

List of Signatures

Page 1/1



Åpenhetsloven - redegjørelse 2026.pdf

Name	Method	Signed at
Johansen, Lene	BANKID	2026-08-21 12:59 GMT+02
Arnesen, Øyvind	BANKID	2026-08-20 10:03 GMT+02
Holtskog, Trygve	BANKID	2026-08-20 07:50 GMT+02
Ivesdal, Tommy Morten	BANKID	2026-08-19 14:39 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 6253910A23AA43E98CB256FC9D62A539

MODENA GRUPPEN AS

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Rapporteringsperiode: 2025–2026

Offentliggjort: Juni 2026

Utarbeidet i henhold til lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) § 5

Modena Gruppen AS tar forpliktelsene overfor mennesker, samfunn og miljø på alvor. Vi stiller strenge krav til oss selv og til våre leverandører og samarbeidspartnere. Åpenhet er en forutsetning for ansvarlig næringsliv, og denne redegjørelsen gir et ærlig bilde av hva vi har funnet, hva vi har gjort og hva vi planlegger å gjøre videre.

Tommy Ivesdal Administrerende direktør, Modena Gruppen AS



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6253910A23AA43E98CB256FC9D62A539

1. Om Modena Gruppen AS.....	
1.1 Organisering	
1.2 Driftsområde og produkter/tjenester	
1.3 Retningslinjer og rutiner	
2. Aktsomhetsvurderinger – metode og prosess	
2.1 Forankring av ansvarlighet	
2.2 Kartlegging og risikovurdering	
2.3 Prioritering av risiko.....	
3. Funn fra aktsomhetsvurderinger.....	
3.1 Funn i egen virksomhet.....	
3.2 Funn i leverandørkjeden.....	
4. Tiltak og oppfølging.....	
4.1 Iverksatte tiltak	
4.2 Oppfølging og overvåking	
4.3 Planlagte tiltak.....	
5. Varsling og informasjonsrett.....	
6. Konklusjon	
Referanser	



1. Om Modena Gruppen AS

Modena Gruppen AS er en norsk virksomhet. Selskapet tilbyr varer og tjenester i det norske markedet og er underlagt åpenhetsloven. Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til lovens § 5 og dekker rapporteringsperioden fra juni 2025 til juni 2026.

Virksomhetens navn	Modena Gruppen AS
Organisasjonsform	Aksjeselskap (AS)
Administrerende direktør	Tommy Ivesdal
Rapporteringsperiode	Juni 2025 – Juni 2026
Offentliggjøringsdato	30. juni 2026
Hjemsted	Norge
Markedsområde	Norge

1.1 Organisering

Modena Gruppen AS er organisert med styre og ledelse som øverste ansvarlige organ for virksomhetens strategiske retning og etterlevelse av åpenhetsloven. HR – og Bærekraftsleder har det operasjonelle ansvaret for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og kommunikasjon av resultater i samarbeid med administrerende direktør. Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i styret og ledelsen. Det er etablert klare ansvarslinjer for oppfølging av leverandørkjeden, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger inngår som en integrert del av den løpende driften.

1.2 Driftsområde og produkter/tjenester

Modena Gruppen AS leverer varer og tjenester i det norske markedet. Virksomheten har samarbeidspartnere og leverandører både i Norge og internasjonalt. Selskapet arbeider kontinuerlig med å sikre at produkter og tjenester som tilbys kundene, er produsert og levert på en måte som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden.

Leverandørkjeden inkluderer et spekter av norske og internasjonale aktører. Modena kartlegger regelmessig sine leverandørrelasjoner og vurderer risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i tilknytning til disse.

1.3 Retningslinjer og rutiner

Modena Gruppen AS har etablert følgende retningslinjer og rutiner for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Policy for ansvarlig næringsliv: Virksomhetens overordnede styringsdokument beskriver forpliktelser overfor menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon.
- Etiske retningslinjer (Code of Conduct): Interne retningslinjer som gjelder for alle ansatte, og som stiller krav til leverandørers og samarbeidspartneres atferd.
- Innkjøpspolitikk: Modena stiller eksplisitte krav til leverandørers etterlevelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold gjennom innkjøpsavtaler.
- Varslingssystem: Ansatte og eksterne parter kan varsle om kritikkverdige forhold gjennom etablerte kanaler. Varslingsrutiner er dokumentert og gjort kjent for relevante parter.



- Klagemekanisme: Interessenter som berøres av Modenas virksomhet eller leverandørkjede, kan melde fra om bekymringer. Selskapet forplikter seg til å behandle slike henvendelser på en ryddig og transparent måte.

Retningslinjene revideres jevnlig for å sikre at de er i tråd med gjeldende lovkrav og beste praksis, herunder FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

2. Aktsomhetsvurderinger – metode og prosess

Modena Gruppen AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs seks-trinns modell for ansvarlig næringsliv. Modellen beskriver en systematisk prosess for å identifisere, forebygge og håndtere negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

2.1 Forankring av ansvarlighet

Ansvarlighet er forankret i Modenas styre og toppledelse. Administrerende direktør har det overordnede ansvaret, og dette nedfelles i virksomhetens policy og styringsdokumenter. Styret behandler resultatene av aktsomhetsvurderingene som en fast del av sin agenda. Alle ansatte informeres om virksomhetens forpliktelser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom interne opplæringstiltak og retningslinjer. Nye ansatte informeres om disse kravene som del av onboarding-prosessen.

Leverandører og samarbeidspartnere gjøres kjent med Modenas etiske krav gjennom kontraktsvilkår og avtaler. Modena forventer at alle parter i verdikjeden deler selskapets forpliktelser overfor grunnleggende rettigheter.

2.2 Kartlegging og risikovurdering

I rapporteringsperioden har Modena Gruppen AS gjennomført en systematisk kartlegging av leverandørkjeden med fokus på å identifisere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kartleggingen er basert på en risikobasert tilnærming i tråd med Forbrukertilsynets oppdaterte veiledning fra desember 2025.

Kartleggingen har inkludert følgende aktiviteter:

- Gjennomgang og kategorisering av leverandøroversikten etter risiko, geografi og bransje.
- Aktsomhetsanalyse av de største og viktigste leverandørene og samarbeidspartnere, med vurdering av forpliktelser og rutiner for ivaretagelse av sosiale, miljømessige og økonomiske verdier.
- Innhenting av informasjon fra leverandører om deres egen styring av risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Vurdering av geografisk og bransjemessig risiko med utgangspunkt i åpne risikoindekser og sektorkunnskap.

Kartleggingen viser at Modenas leverandørbase i stor grad består av norske og Europeiske virksomheter, som selv er underlagt åpenhetsloven og tilsvarende krav. Internasjonale leverandørrelasjoner utenfor Europa vurderes særskilt med henblikk på risiko.

2.3 Prioritering av risiko

På bakgrunn av kartleggingen er risiko prioritert etter alvorlighetsgrad og sannsynlighet for negative konsekvenser. Modena har valgt å prioritere:

- Internasjonale leverandører med produksjon i høyrisikoland for brudd på arbeidsrettigheter.



- Leverandørrelasjoner med lav transparens eller mangelfull dokumentasjon på egne rutiner.

For norske leverandører som er underlagt åpenhetsloven, vurderes risikoen som relativt lavere, men disse følges likevel opp gjennom ordinære kontraktsvilkår og regelmessig dialog.

3. Funn fra aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene som er gjennomført i rapporteringsperioden, har avdekket følgende funn. Modena er opptatt av å kommunisere åpent og ærlig om utfordringer, i tråd med åpenhetslovens formål.

3.1 Funn i egen virksomhet

Gjennomgangen av egen virksomhet har vist at Modena Gruppen AS i all vesentlighet overholder lover og regler som regulerer ansattes rettigheter og arbeidsforhold. Selskapet er underlagt norsk arbeidsmiljølov og tariffavtaler som sikrer grunnleggende arbeiderrettigheter. Det er identifisert enkelte forbedringsområder i rapporteringsperioden:

- Intern bevissthet om åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger varierer mellom avdelinger og funksjoner. Det er behov for ytterligere opplæringstiltak for å sikre at alle ansatte kjenner til og forstår virksomhetens forpliktelser.
- Dokumentasjonen av rutiner og prosesser knyttet til aktsomhetsvurderinger er blitt styrket, men det gjenstår arbeid med å etablere enda mer systematiske prosedyrer.

Ingen alvorlige brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold er identifisert i egen virksomhet i rapporteringsperioden.

3.2 Funn i leverandørkjeden

Gjennom aktsomhetsanalysen av de største leverandørene og samarbeidspartnerne er det gjort følgende observasjoner og funn:

- Hovedvekten av Modenas leverandørbase er norske og Europeiske virksomheter. Disse er generelt godt regulert og ivaretar grunnleggende arbeiderrettigheter i tråd med norsk- og europeisk lov. Aktsomhetsvurderingen avdekket ikke vesentlige brudd blant de norske leverandørene som ble gjennomgått.
- For enkelte leverandører med internasjonal tilknytning utenfor Europa er det identifisert potensielle risikofaktorer knyttet til arbeids- og lønnsforhold. Modena har ikke avdekket dokumentasjon på alvorlige brudd, men risikonivået vurderes som forhøyet og tilsier behov for tettere oppfølging.
- Transparens i underleverandørleddene. Enkelte leverandørers transparens om sine underleverandørkjeder er begrenset. Dette gjør det utfordrende å fullt ut vurdere risiko i dypere ledd av verdikjeden.

Totalt sett vurderes risikoen for alvorlige brudd på grunnleggende rettigheter i Modenas verdikjede som liten til moderat. De viktigste risikoelementene er knyttet til internasjonal produksjon og begrenset transparens i dypere ledd av leverandørkjeden.



4. Tiltak og oppfølging

4.1 Iverksatte tiltak

Basert på funn fra aktsomhetsvurderingene har Modena Gruppen AS iverksatt følgende tiltak i rapporteringsperioden:

- Oppdatering av innkjøpsavtaler: Kontraktsvilkår overfor leverandørene er oppdatert med eksplisitte krav til etterlevelse av menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ILOs kjernekonvensjoner. Nye og eksisterende leverandørkontrakter er revidert for å reflektere disse kravene.
- Leverandørevaluering: Det er gjennomført en strukturert aktsomhetsanalyse av de største leverandørene og samarbeidspartnerne, der deres rutiner og forpliktelser for ivaretagelse av sosiale, miljømessige og økonomiske verdier er kartlagt og vurdert. Modena har dessuten hatt et nært og tett samarbeid med de fleste større leverandører gjennom mange år, med løpende aktsomhets- og rutine vurderinger, og fabrikkbesøk.
- Internopplæring: Det er gjennomført opplæringstiltak for relevante ansatte om åpenhetsloven, aktsomhetsvurderinger og Modenas forpliktelser. Opplæringen er integrert i onboardingprogrammet for nyansatte.
- Styrking av dokumentasjon: Rutiner og prosedyrer for aktsomhetsvurderinger er dokumentert og tilgjengeliggjort internt. Arbeidet med internkontroll på dette området er styrket.
- Dialog med leverandører: Modena har hatt direkte dialog med utvalgte leverandører om forbedring av transparens og dokumentasjon, særlig der det er identifisert risikofaktorer. Dette inkluderer også fabrikkbesøk og særskilt krav til dokumentasjon.

4.2 Oppfølging og overvåking

Modena Gruppen AS overvåker og følger opp iverksatte tiltak gjennom følgende mekanismer:

- Regelmessig gjennomgang av leverandøroversikten, med oppdatert risikovurdering av viktige relasjoner.
- Løpende dialog med leverandører, der Modena stiller spørsmål om og mottar oppdateringer om leverandørenes eget arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Styrebehandling av resultater fra aktsomhetsvurderinger som en fast del av den periodiske styreagendaen.
- Behandling og oppfølging av varslinger og informasjonskrav som mottas fra interessenter.

Modena vil fortsette å utvikle og forbedre sine systemer og rutiner for aktsomhetsvurderinger i takt med lovgivningsutviklingen og oppdatert veiledning fra Forbrukertilsynet.

4.3 Planlagte tiltak

I kommende rapporteringsperiode planlegger Modena Gruppen AS å gjennomføre følgende tiltak:

- Ytterligere kartlegging av internasjonale leverandørers underleverandørkjeder, med særlig fokus på risikosektorer.
- Videreutvikling av digitale verktøy for leverandørstyring og dokumentasjon av aktsomhetsvurderinger.
- Styrke interessentdialogen, herunder mer systematisk innhenting av perspektiver fra ansatte, leverandører og andre berørte parter.



- Følge opp den pågående evalueringen av åpenhetsloven og eventuelle endringer i lovgivningen, herunder mulig tilpasning til EUs aktsomhetsdirektiv (CSDDD) og CSRD.

5. Varsling og informasjonsrett

I henhold til åpenhetsloven § 6 har allmennheten rett til å be om informasjon om hvordan Modena Gruppen AS håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Modena forplikter seg til å besvare slike henvendelser innen lovens frister.

Informasjonskrav kan rettes til selskapet per e-post eller skriftlig via kontaklinformasjon på virksomhetens nettside. Modena vil besvare forespørsler innen 3 uker, og ved behov gi utvidet begrunnelse innen 2 måneder, jf. åpenhetsloven § 6 tredje ledd.

Varslingssystemet for ansatte og eksterne parter er tilgjengelig for rapportering av bekymringer knyttet til brudd på menneskerettigheter eller arbeidsforhold i Modenas virksomhet eller leverandørkjede. Alle varslinger behandles konfidensielt og uten fare for represalier.

I rapporteringsperioden har Modena mottatt og behandlet informasjonskrav og henvendelser i tråd med lovens krav. Det er ikke identifisert ubesvarte krav i perioden.

6. Konklusjon

Modena Gruppen AS tar åpenhetslovens forpliktelser på alvor og har i rapporteringsperioden 2025–2026 gjennomført systematiske aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og leverandørkjede. Arbeidet er forankret i styret og ledelsen og integrert i den løpende driften. Aktsomhetsvurderingene har ikke avdekket alvorlige brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. I leverandørkjeden er det identifisert områder med forhøyet risiko, særlig knyttet til internasjonale relasjoner og begrenset transparens i underleverandørleddene. Modena har iverksatt tiltak for å adressere disse risikoene og vil fortsette dette arbeidet.

Selskapet vil videreutvikle sine rutiner og systemer for aktsomhetsvurderinger i takt med lovgivningsutviklingen og kravene fra myndigheter, kunder og andre interessenter. Modena er opptatt av å bidra til et ansvarlig næringsliv og vil fortsette å kommunisere åpent om sitt arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Redegjørelsen er godkjent av styret i Modena Gruppen AS og offentliggjøres på virksomhetens nettside innen 30. juni 2026.

Tommy Ivesdal

Administrerende direktør, Modena Gruppen AS

Juni 2026

